

Organisations- entwicklung und Coaching lernen.

Weiterbildung Systemisches Organisations-coaching. Ein Jahr, elf Präsenzwochenenden in Hamburg, begleitet von der ersten bis zur letzten Woche.

1 Jahr

Januar bis Dezember 2027

11 Wochenenden

Präsenz in Hamburg

2 Termine pro Woche

live begleitete Lernwerkstatt

6 Supervisionen · 2 Deep Dives

online im Jahresverlauf

Kohorte 2027 · Start 16. Januar

Förderung über Bildungsgutschein

Maßnahmenummer 2026M101374

Mikusi
Akademie

Zugelassen nach AZAV · Zertifizierungsstelle CERTQUA

Die Maßnahme auf einen Blick

Träger	Mikusi, Dr. Cordula Bestvater, Hamburg
Zulassung	„Zugelassene Weiterbildungsmaßnahme für die Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem Recht der Arbeitsförderung“ (AZAV). CERTQUA, zugelassen bis 23.08.2029
Maßnahmenummer	2026M101374
KURSNET	Angebots-ID 10366054388
Rechtsgrundlage	§§ 81 f. SGB III, Förderung über Bildungsgutschein. Für Beschäftigte Förderung über § 82 SGB III möglich.
Fachbereich	4, berufliche Weiterbildung
Zeitraum	16.01.2027 bis 05.12.2027, 46,3 Wochen
Umfang	556 Unterrichtseinheiten über zwölf Monate
Form und Ort	Präsenz Steinhöft 9, 20459 Hamburg, dazu synchrone Online-Anteile
Gruppengröße	8 bis 18 Teilnehmer:innen
Lehrgangskosten	6.332,84 €
Bildungsgutschein	letzte Abgabe 15.01.2027
Abschluss	Trägerinternes Zertifikat mit Zertifikatsanlage
Ansprechperson	Dr. Cordula Bestvater, akademie@mikusi.de

Interessierte brauchen Vorlauf für den Beratungstermin bei der Agentur für Arbeit. Der Bildungsgutschein muss bis zum 15.01.2027 bei Mikusi vorliegen.

Ein Gespräch von 30 Minuten

Im Kennenlerngespräch klären wir, ob die Weiterbildung zur Ausgangslage passt. Kostenfrei und unverbindlich, für Interessierte und für Vermittlungsfachkräfte.



Termin direkt buchen

Termin online wählen



Per WhatsApp fragen

Mikusi Unternehmenskonto

Anmeldung und Rückfragen

akademie@mikusi.de

Programm und Termine

akademie.mikusi.de

Die Leitung

Dr. Cordula Bestvater verantwortet Konzeption, Qualitätssicherung und wesentliche Durchführungsanteile. Promotion im Bereich psychische Gesundheitsförderung, zertifizierte systemische Coaching-Qualifikation, Qualifizierung in der ADHS-Diagnostik im Erwachsenenalter, über zehn Jahre Praxis in Personal- und Organisationsentwicklung. Über die Weiterbildung hinweg wirken bis zu vier Lehrcoach:innen mit.

Mikusi

Versteh' dich glücklich

Mikusi · Dr. Cordula Bestvater
Max-Brauer-Allee 36a · 22765 Hamburg
Seminarstandort: Steinhöft 9 · 20459 Hamburg

ERGEBNIS

Was du danach kannst

Die Weiterbildung qualifiziert für eine Rolle: die des:der systemischen Organisationscoach:in an der Schnittstelle von Person, Rolle und Organisation. Person und System sind dabei gleichwertig.

- dein Mandat im Dreieck aus Auftraggeber:in, Coachee und Organisation klären und verantworten
- Coachingprozesse strukturiert eröffnen, führen, begrenzen und abschließen
- organisationale Spannungen systemisch beobachten und in Entscheidungs- und Rollenfragen übersetzen
- Belastungssignale erkennen, professionell triagieren und sauber von Therapie abgrenzen
- digitale Veränderungs- und KI-Einführungsprozesse coachend begleiten
- deine Arbeit ethisch, datensparsam und anschlussfähig dokumentieren und gegenüber Auftraggeber:innen vertreten

Abschluss

Trägerinternes Zertifikat „Systemische:r Organisationscoach:in, Mikusi Akademie“ mit Zertifikatsanlage.

Abschlussleistungen: Coaching-Konzept mit Präsentation, Live-Prüfung über 30 Minuten mit realem Anliegen, Portfolio mit dokumentierten Coachingprozessen, Selbstreflexionsbericht.

Eine Zertifizierung durch den Deutschen Coaching-Verband ist angestrebt, Zielhorizont Mitte 2027.

AUFBAU

So läuft es ab

Block 1 · Module 1 bis 5

Rolle und Selbstführung. Mandat und Grenzen, Gespräche führen, systemisch beobachten, innere Vielfalt und Diagnostik-Literacy, professionelle Selbstführung.

Block 2 · Module 6 bis 8

Organisation und Beziehung. Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungslogiken, Kommunikation bei Spannungen, Unterschiedlichkeit und Macht.

Block 3 · Module 9 bis 11

Professionalisierung und Positionierung. Prozessdesign und Dokumentation, professionelle Positionierung, Integration und Live-Prüfung.

Die Formate im Jahresverlauf

11 Präsenzwochenenden	Hamburg, Sa und So, 9 bis 18 Uhr, etwa monatlich
Lernwerkstatt online	dienstags und donnerstags, 18 bis 21 Uhr, live begleitet
6 Supervisionen	online, etwa alle zwei Monate
2 Deep Dives	KI im Coaching sowie Presencing und Embodiment
Peergruppe	monatlich, feste Besetzung, im Portfolio dokumentiert

Zeitaufwand neben den Präsenzwochenenden: im Schnitt fünf bis sechs Stunden pro Woche.

ERSTER BLICK

Für wen das passt

Die Weiterbildung richtet sich an Menschen mit relevanter Berufserfahrung, die ihre Wirksamkeit im Organisationskontext gezielt erweitern wollen.

- Du arbeitest in HR, People & Culture oder Personalentwicklung und führst täglich Gespräche, in denen mehr entschieden wird als im Protokoll steht.
- Du hast eine Führungsrolle und willst Konflikte und Rollenfragen klären, statt sie zu verwalten.
- Du coachst oder berätst bereits und willst deine Arbeit für den Organisationskontext schärfen.
- Du willst in Richtung Coaching, HR oder Organisationsentwicklung wechseln und bringst Erfahrung aus einer Branche im Strukturwandel mit.

Zugang

Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung mit mehrjähriger Praxis in beratenden, pädagogischen, psychosozialen oder führungsbezogenen Tätigkeiten.

Vergleichbare professionelle Erfahrung im Organisationskontext wird anerkannt.

Vor der Anmeldung führen wir ein verbindliches Eignungs- und Orientierungsgespräch.